

Responsable de département

Description synthétique

Il manage des équipes et a des responsabilités opérationnelles et économiques dans le périmètre du département. Il élabore la stratégie dans les activités du département. Il conçoit, propose et élabore de nouvelles prestations et méthodologies et en assure leurs évolutions.

Activités principales

- Conduire des missions d'accompagnement de tout type individuel ou collectif plus particulièrement pour les missions complexes ou sensibles.
- Faire des propositions commerciales et négocier des réponses à appels d'offres
- Assurer le suivi budgétaire des missions
- Promouvoir la société
- Concevoir, proposer et élaborer de nouvelles prestations et méthodologies
- Animer des équipes

Savoir-faire spécifique nécessaire

- Encadrement d'équipes

Connaissances spécifiques requises

- Sciences humaines
- Gestion des ressources humaines
- Gestion de projet
- Suivi budgétaire

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

- Formation Supérieure Ecole de commerce ou Ingénieur, 3ème cycle universitaire en Ressources Humaines ou Sciences Humaines et/ou expérience d'au moins 15 ans en entreprise dans des postes de responsabilités opérationnelles et de management.